

中共浙江省委组织部 文件 中共浙江省委老干部局

浙老干〔2020〕7号



关于印发《2020年全省老干部工作要点》的通知

各市、县(市、区)委组织部、老干部局,省直属各单位党委(党组):

现将《2020年全省老干部工作要点》印发给你们,请结合本地本单位实际,认真抓好贯彻落实。



2020年全省老干部工作要点

2020年我省老干部工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记关于老干部工作重要论述为指导，认真贯彻落实党的十九届四中全会、省委十四届六次全会和全国、全省离退休干部“双先”表彰大会精神，全面贯彻新发展理念，坚持以党的政治建设为统领，以“制度建设年”“品牌深化年”“信息化提升年”为总抓手，持续深化“银先锋”“银耀之江”“银尚乐活”三大品牌建设，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，精准高效做好老干部服务管理工作，推动我省老干部工作高质量发展，为高水平全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官贡献力量。

一、发挥“三个地”优势，加强离退休干部政治建设、思想建设

1. 坚持完善政治思想建设的制度机制。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，建立完善离退休干部“不忘初心、牢记使命”的长效机制。进一步明确老同志政治学习、严肃党内政治生活、严守政治纪律和政治规矩等方面的要求，并落实到阅读文件、参加重要会议和重大

活动、通报情况、形势政策教育、参观学习等具体制度中。完善专题辅导、集中培训、巡回宣讲、支部学习等制度，充分运用信息化手段建立网上学习机制，进一步发挥老干部党校、老党员驿站、党建共享基地等阵地作用，引导老同志在学思践悟中牢记初心使命。开展以百场“银领高校行”、百堂思政精品课为主要内容的“双百”行动，形成政治思想教育互动联动局面。

2. 深入学习宣传离退休干部“双先”事迹。坚持把学习宣传全国、全省离退休干部“双先”事迹作为全年老干部工作重点，积极借助主流媒体，充分利用微信、快闪等信息化手段，通过报告会、分享会、座谈会、微电影、情景剧等形式，多途径多形式宣传弘扬离退休干部“双先”事迹，营造尊老爱老、崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。

3. 大力弘扬红色基因。深入挖掘老同志的“红色史”“光荣照”“奉献录”“正气歌”，以短视频、好作品、讲故事、敬英雄、颂小康等形式，组织引导老同志以亲身经历、生动事例讲好中国共产党与浙江的故事、改革开放与浙江的故事、习近平新时代中国特色社会主义思想与浙江的故事。在全省离退休干部党员中开展读入党誓词、谈入党初心、谈人生理想、谈红色经历“一读三谈”活动，充分释放对党的深厚感情。

二、加强和创新离退休干部党组织建设，主动融入城市基

层党建

4. 夯实基层基础。健全基层党组织设置,按照有利于教育管理、发挥作用、参加活动的原则,积极探索离退休干部党员“一方隶属、多方管理、全面覆盖”的党建工作机制,健全完善融入城市基层党建、向社区延伸的制度机制,把“365天”党建模式引向深入,倡导退休干部自愿到社区报到,深入开展离退休干部党建融入城市基层党建试点。

5. 加强规范化标准化建设。围绕“建强基本组织和基本队伍、开展基本活动、落实基本制度、强化基本保障”目标,在离退休干部党支部班子建设、党员管理、组织生活、制度落实、作用发挥等方面制定具体的标准,扎实开展离退休干部党支部规范化建设。根据中组部即将出台的“离退休干部党建工作意见”,协调有关部门制定加强离退休干部党组织规范化建设的意见。着力培育、选树一批特色鲜明、带动力强、示范作用明显的离退休干部党组织。全省推进建设1000个示范性离退休干部党支部。

6. 发挥“党建+”的红色引领作用。继续完善“支部+团队”“支部+志愿服务”“支部+工作室”等组织形式,发挥党支部在组织凝聚老同志方面的红色引擎作用。探索建立大事共商、公益共建、资源共享、活动共办等功能互补的联盟党建模式,积极构筑离退休干部党建与街道社区党建、单位党建、

行业党建互联互动的新格局,努力实现“关系在单位、活动在区域、奉献在社区”。配强配齐离退休干部党组织书记,加强党员骨干的教育培训。继续加强老党员驿站建设,建立完善“三个一”工作机制(每月一期红色初心课、一场主题党日活动、一位“双先”最美典型宣讲)。

三、发挥离退休干部政治、经验和威望优势,助力省域治理现代化

7.坚持完善作用发挥的制度机制。健全落实发挥老同志经验优势的制度,深化和拓展“增添正能量·共筑中国梦”系列活动。围绕贯彻新发展理念、打赢三大攻坚战、推进“‘八八战略’再深化、改革开放再出发”、推进省域治理现代化、深化“最多跑一次”改革、抓好“两新”组织党建等工作,组织引导老同志积极建言献策、贡献智慧力量。结合中组部“我看脱贫攻坚新成就”专题调研的部署,组织老同志开展“颂歌献小康,建言现代化”活动。健全落实发挥老同志威望优势的制度,激励他们当好“红管家”,积极参与社会治理、基层治理。

8.持续深化“三服务三助力”活动。深化“银耀之江”品牌建设,蓬勃开展助力民营企业发展、乡村振兴和社会治理活动,广泛引领老同志为“三服务”献计出力。深入开展“社会治理·银耀有我”志愿服务行动,召开现场推进会。实施“银

“雁返乡”计划,面向全省老同志遴选千名治理贤达,广泛引领他们参与社区发展、纠纷调解、关爱帮扶等共建共治工作。深化“时间银行”“银龄互助”等模式,倡导和支持低龄、健康老同志为高龄、失能老同志提供服务,建立持久互助服务机制。

9. 再创正能量活动新优势。全力打造“头雁方阵”,深入实施新一轮志愿服务“十百千万”工程,在全省开展推选十大助力社会治理银耀好团队,征集百个助力微故事,培育千名“最美助力之星”,吸纳20万名志愿者。打造“网上关工委”,深化“五老”结对关爱农村未成年人活动。

四、健全完善离退休干部服务管理长效机制,营造乐龄乐活的友好环境

10. 坚持完善为老干部办实事机制。全面落实离退休干部的政治生活待遇,加强精神慰藉和人文关怀,认真研究制定精准化个性化服务举措。坚持老干部工作领导小组成员单位办实事机制,推进“十大惠老实事”:一是制定文件提高部分抗战时期离退休干部医疗待遇。二是推动“浙里办智慧医疗”嵌入浙江省离退休干部服务管理系统,为老同志提供“指尖上的医疗”服务。三是在离退休干部居住集中的街道社区建立“乐活驿站”,深化社区“四就近”服务。四是开展“致敬抗战英雄”活动,为部分抗日战争时期参加革命工作的离退休干部进行住宅适老化改造。五是探索研究干部荣誉退休制度。六

是继续利用福彩、体彩公益金支持“两个阵地”建设。七是建设新浙江老干部活动中心。八是启动浙江老年大学滨江校区项目建设前期工作,继续深化“家门口老年大学”建设,利用高校和单位阵地资源开办老年大学共建共享教学点。九是参与推进老旧小区住宅加装电梯。十是举办一场养老服务需求对接会。

11. 推动建设老年友好型社会。大力弘扬社会传统美德,深入开展孝亲敬老行动,推动全社会共同参与老年友好型社会建设。开展寻找新一轮“银尚达人”“银尚之家”活动,举办“我健康、我快乐——银尚达人秀”才艺展示活动,弘扬阳光健康时尚新风尚。对接老年人社会优待制度体系,积极协调落实离休干部看病就医“绿色通道”,为老同志排忧解难。组织老同志进学校、进家庭、进社区,开展“大手牵小手”“老少共读”“讲家风故事,听家规家训”等活动,形成携手育人、共同树人的合力。

12. 积极拓宽服务渠道。积极参与构建多元化养老服务体系建设,完善依托专业化市场服务机构购买居家养老服务、依托公益志愿服务平台探索“众筹养老”服务、依托居家养老服务照料中心开展日托式服务等举措,加强资源整合,借助社会力量,共同做好离退休干部的服务管理工作。有效搭建供需对接平台,通过举办养老机构、康养产品、养老服务项目供需推

介会等,精准对接老同志需求。联合有关部门制定下发关于深化新时代离退休干部社区“四就近”服务的意见。

五、做好新冠肺炎疫情防控工作,引导广大离退休干部共同打赢疫情防控阻击战

13. 始终把老同志健康安危放在首要位置。认真贯彻落实中央和省委决策部署,坚持守土有责、守土担责、守土尽责,扎实做好疫情期间离退休干部的思想引导和服务保障工作。全面动态了解老同志情况,及时回应老同志关切,加强心理慰藉,切实帮助解决急难愁问题。全面落实联防联控各项措施,引导广大老同志保持良好卫生习惯、做好科学防护。疫情期间,暂停离退休干部集中学习和集体活动,暂停老干部活动学习阵地开放。

14. 引导老同志积极传递防疫工作正能量。认真贯彻落实《关于以“三个地”的使命担当发挥离退休干部党组织和党员联防联控群防群治示范带动作用的通知》,强化各级离退休干部党组织的政治功能和组织力,教育引导广大老同志统一思想、坚定信心,与党委政府和广大群众同舟共济、共克时艰,成为防控疫情斗争中的一支坚定力量。充分发挥老同志的优势和特长,在安全第一、力所能及、自觉自愿的前提下,鼓励老同志以适当形式参与联防联控群防群治工作。大力宣传在疫情防控工作中离退休干部党组织和离退休干部的先进事

例，凝聚起抗击疫情的强大正能量。

六、紧扣事业所需老同志所盼，加强文化养老“两个阵地”建设

15. 加强规划建设。积极协调争取，将“两个阵地”建设纳入地方经济社会发展规划、纳入民生实事项目，实现场地硬件建设新突破。制定出台《全省老干部活动中心、老年大学建设实施意见》，加强工作指导。按照“示范引领、共建共享”原则，积极推进老年大学示范校和“半小时学习活动圈”建设，全省争取建设 1000 个“家门口老年大学”和“半小时活动点”。筹备成立浙江老年大学协会。

16. 突出政治功能。将思想政治教育贯穿活动学习各方面、全过程，把“两个阵地”打造成老同志思想常青、理想永存的常青园。加强阵地党建工作，依托教学班级和团体协会建立健全临时党组织，加强党员教育，常态化开展组织生活。把新思想作为必修课，把党史国史作为基础课，把初心教育作为常修课，不断完善老年大学的思想政治课程设置。发挥好老党员驿站的教育功能，依托骨干队伍和特色团队，丰富和拓展老干部活动中心的活动内容和形式。

17. 扩大辐射效应。打响“传承”牌，充分挖掘浙江独具特色的文化资源，通过开设传统文化课程、开展特色文化交流、举办文化展示活动等，引导老同志传承弘扬中华文化精

髓。打响“智慧”牌,依托智慧校园建设,丰富“网上老年大学”,完善远程直播系统、智能教学系统。打响“引领”牌,深入实施政治宣讲输出、志愿服务输出、精品课程输出、教学教员输出“四大输出”工程,激励广大学员走进社区课堂、助力社区治理。

七、切实提高老干部工作队伍制度执行力和治理能力,夯实事业发展基础

18. 提高信息化运用能力。大力推进“信息化提升年”建设,通过打通数据关节、嵌入老干部迫切需要的便捷服务项目、完善离退休干部信息库、常态化更新信息发布、培养使用习惯等,促进离退休干部服务管理系统、志愿汇、智慧校园“三张网”高效运行。贯彻“最多跑一次”“最多跑一地”和为基层减负精神,深化机关效能革命,优化再造工作流程,实现“网上办”“掌上办”“马上办”。主动对接主流媒体,借助新兴传播媒介平台加强宣传,生动讲好浙江老干部、老干部工作和老干部工作者故事。

19. 淬炼过硬本领。围绕“会思会写会说会干,热心耐心细心贴心真心”目标,加强教育培训,强化实践锻炼,不断提高老干部工作队伍整体素质。保持“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的工作状态,强化“等不起、坐不住、慢不得”的使命感,对离休干部一人一策,加强精准服务;对退休干部,

强“三项建设”，倡导价值养老。继续举办全省老干部局(处)长培训班和专项业务人员培训班，组织开展全省系统业务竞赛活动。

20. 用心用情用力做好工作。建立完善“不忘初心、牢记使命”的长效机制，建设讲政治、守规矩、业务精、作风好、有温度的模范机关、清廉机关。按照“制度建设年”和“品牌深化年”部署，深耕细作三大品牌，探索制定标准体系。上半年开展全省老干部工作制度落实调研检查。深入开展重点课题调研，积极探索工作新思路新办法。年底开展全省老干部工作创新案例评选活动。

抄报：中组部老干部局。

抄送：省委老干部工作领导小组成员。

中共浙江省委老干部局办公室

2020年3月2日印发
